

Образец искового заявления о признании отношений, вытекающих из гражданско-правового договора, трудовыми, и обязанности работодателя оформить трудовой договор

В _____ суд (наименование суда, почтовый адрес)

ИСТЕЦ: _____ (Ф.И.О., дата и место рождения, место жительства или пребывания, один из идентификаторов: СНИЛС, ИНН, серия и номер паспорта, серия и номер водительского удостоверения, телефон, электронная почта)

ОТВЕТЧИК: _____ (Наименование организации, юридический адрес, телефон, электронная почта, ОГРН, ИНН)

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о признании отношений, вытекающих из гражданско-правового договора, трудовыми, и обязанности работодателя оформить трудовой договор

«___» _____ г. между мной, Истцом, и Ответчиком был заключён гражданско-правовой договор № ____, предметом которого являлось выполнение работ по _____.

В соответствии с указанным договором я лично выполнял следующие работы:

_____.

В ходе исполнения указанных обязательств мною фактически исполнялись трудовые функции: я ежедневно приступал к работе с ___ до ___ часов, согласно графику, установленному Ответчиком, подчинялся внутренним правилам, находился под контролем Ответчика, работа выполнялась на его оборудовании, в его помещении, в соответствии с должностью _____, которая имеется в штатном расписании Ответчика.

Трудовые функции подтверждаются:

- регулярной оплатой труда с периодичностью, аналогичной работникам организации;
- ведением табеля учёта рабочего времени;
- письменными указаниями и подчинённостью Ответчику;
- наличием единого трудового процесса с другими сотрудниками.

Дополнительно, наличие трудовых отношений подтверждается свидетельскими показаниями:

1. ФИО, адрес;

2. ФИО, адрес.

«___» _____ г. я направил(а) Ответчику претензию о признании отношений трудовыми и заключении трудового договора. Претензия осталась без ответа (или: получен отказ — указать суть), что подтверждается

_____.

Согласно ст. 19.1 Трудового кодекса РФ, суд вправе признать гражданско-правовые отношения трудовыми при наличии признаков, предусмотренных ч. 1 ст. 15 ТК РФ.

На основании изложенного и руководствуясь ст. 15, 19.1 ТК РФ, ст. 131, 132 ГПК РФ,

ПРОШУ:

1. Признать отношения между Истцом и Ответчиком, возникшие из гражданско-правового договора от «___» _____ г. № ___, трудовыми.
2. Обязать Ответчика заключить с Истцом трудовой договор с даты начала фактической работы.

Приложения:

1. копия гражданско-правового договора от «___» _____ г. № ___;
2. документы, подтверждающие выполнение трудовых функций (графики, таблицы, переписка, платежные документы и др.);
3. копия претензии от «___» _____ г. № ___;
4. ответ (если имеется) или иные доказательства отказа/игнорирования требований;
5. уведомление о вручении или иные документы, подтверждающие направление другим лицам, участвующим в деле, копий искового заявления и приложенных к нему документов;
6. документы, подтверждающие обстоятельства, изложенные в иске (свидетельства, переписка, служебные записки и др.);

Дата: «_» _____ 25 г.

Подпись: _____ [ФИО истца]

