

## **Образец искового заявления о восстановлении на работе**

В \_\_\_\_\_ суд (наименование суда, почтовый адрес)

ИСТЕЦ: \_\_\_\_\_ (Ф.И.О., дата и место рождения, место жительства или пребывания, один из идентификаторов: СНИЛС, ИНН, серия и номер паспорта, серия и номер водительского удостоверения, телефон, электронная почта)

ОТВЕТЧИК: \_\_\_\_\_ (Наименование организации, адрес, ОГРН, телефон, электронная почта)

### **ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ**

#### **о восстановлении на работе**

Я, [Ф.И.О.], работал(а) в организации [наименование ответчика] в должности [указать должность]. Данный факт подтверждается [трудовой книжкой, приказом о приеме на работу, трудовым договором].

"\_ " \_\_\_\_\_ г. ответчик уволил меня на основании [указать статью ТК РФ, основание увольнения, реквизиты приказа]. С данным увольнением я не согласен(на), так как оно является незаконным по следующим причинам:

- [Указать конкретные нарушения, допущенные работодателем] (например, увольнение без соблюдения процедуры, отсутствие дисциплинарных взысканий, нарушение сроков предупреждения, несоответствие основания увольнения законодательству и др.).
- [Указать доказательства в подтверждение незаконности увольнения] (например, показания свидетелей, записи в документах, переписка с работодателем, аудиозаписи и т. д.).

Поскольку мое увольнение является незаконным, я вынужден(а) был(а) не работать в течение периода вынужденного прогула, что привело к материальным потерям.

В соответствии со ст. 394 Трудового кодекса РФ, при незаконном увольнении суд обязан восстановить работника на прежнем месте работы и взыскать заработную плату за время вынужденного прогула.

Кроме того, незаконные действия работодателя причинили мне моральный вред, выразившийся в [указать конкретные переживания: стресс, депрессия, нервное напряжение, потеря репутации и др.]. Считаю, что справедливой компенсацией морального вреда будет сумма в размере [указать сумму] рублей.

**На основании изложенного, руководствуясь ст. 394 ТК РФ, прошу суд:**

1. **Восстановить меня в должности** [указать должность] в организации [наименование работодателя] с "\_\_\_" \_\_\_\_ г.
2. **Взыскать с ответчика** заработную плату за время вынужденного прогула в размере [указать сумму] рублей.
3. **Взыскать с ответчика** компенсацию морального вреда в размере [указать сумму] рублей.
4. **Взыскать с ответчика судебные расходы**, понесенные мной в связи с рассмотрением дела (госпошлина, расходы на юриста и др.).

**Приложение:**

- 1) копия трудовой книжки;
- 2) копия приказа о приеме на работу;
- 3) копия приказа об увольнении;
- 4) копия трудового договора;
- 5) расчетные листки за последние месяцы работы;
- 6) доказательства незаконного увольнения (переписка, свидетельские показания, аудиозаписи и др.);
- 7) расчет взыскиваемой суммы;
- 8) уведомление о вручении или иные документы, подтверждающие направление другим лицам, участвующим в деле, копий искового заявления и приложенных к нему документов.

Дата: «\_\_» \_\_\_\_ 25 г.

Подпись: \_\_\_\_\_ [ФИО истца]